

Referenznummer 26063

Für das **Referat Klimaschutz (B 7.1)** des Bereiches Bau und Immobilien (B 7) im Bischöflichen Generalvikariat Trier suchen wir zum 01.07.2026 zwei Personen als

Energiemanager*in / Energiemanagementbeauftragte*r (m/w/d)

Das Bistum Trier hat sich verpflichtet, bis 2045 treibhausgasneutral zu sein. Zur Erreichung unserer ambitionierten Klimaziele und zur Reduzierung der Energiekosten wollen wir ein kommunales Energiemanagementsystem nach Kom.EMS-Standard einführen und aufbauen. Zur Unterstützung dieses strategischen Projekts suchen wir zum 1. Juli 2026 befristet auf 3 Jahre zwei engagierte Energiemanager*innen / Energiemanagementbeauftragte (m/w/d) in Vollzeit. **Eine Besetzung in Teilzeit ist grundsätzlich möglich.**

Ihre Aufgaben

- Implementierung und Etablierung eines systematischen kommunalen Energiemanagementsystems (EMS) gemäß Kom.EMS-Standards.
- Aufbau, Pflege und Auswertung eines EDV-gestützten Energiecontrollings zur systematischen Erfassung und Bewertung von Verbrauchsdaten (Strom, Wärme, Wasser).
- Durchführung von gebäudebezogenem Benchmarking, Identifikation von Einsparpotenzialen und Analyse von Energiekennwerten.
- Durchführung von Begehungen in Liegenschaften, Optimierung der technischen Gebäudeausrüstung (TGA) und Betriebsweise.
- Beratung der Eigentümer und Nutzer der Liegenschaften sowie Koordination externer Dienstleister.
- Erstellung von Berichten und Verwendungsnachweisen für Bistumsleitung und Projektträger.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes technisches Hochschulstudium (z.B. Energie- und Gebäudemanagement, Versorgungstechnik, Maschinenbau), eine vergleichbare Qualifikation oder ein technischer Abschluss mit entsprechender Weiterbildung zum Energiemanager.
- Fundierte Kenntnisse im Bereich kommunales Energiemanagement, idealerweise Erfahrung mit Kom.EMS oder DIN EN ISO 50001.
- Kenntnisse in der Gebäudeleittechnik und modernen Softwarelösungen für Energiecontrolling.
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel.
- Selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise.
- Kommunikationsstärke und Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge verständlich darzustellen.
- Besitz des Führerscheins Klasse B.

Wir bieten

- Attraktive Vergütung nach den Bestimmungen der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) entsprechend der Qualifikation.
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot.
- Möglichkeit flexibler Arbeitszeitgestaltung und Mobilem Arbeiten.
- Zusatzversorgung bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK).

Den aktiven Einsatz für den Schutz von Schutzbefohlenen, Kindern und Jugendlichen im Rahmen unserer Präventionsrichtlinien setzen wir voraus.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und erbitten Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen **bis zum 15.04.2026** an:

Bewerbungen@bistum-trier.de (möglichst **in einer** PDF-Datei)

**Bischöfliches Generalvikariat Trier, Abteilung Personalplanung, -gewinnung und -einsatz
Mustorstraße 2, 54290 Trier**