

## Referenznummer 26089

Für die Abteilung **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz** (B 5.4) im Bischöflichen Generalvikariat in Trier suchen wir eine engagierte Person, die unser Team als

## **Fachleiter\*in (m/w/d) für die Abteilung Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Bistums Trier**

tatkräftig unterstützt. Die Aufgabenübertragung erfolgt ab dem Zeitpunkt der Verrentung des derzeitigen Stelleninhabers. Die Einarbeitung erfolgt mit Eintritt in den Bistumsdienst.

**Sie möchten Verantwortung übernehmen, um Strukturen zu gestalten, die einen maßgeblichen Beitrag zur Sicherheit und Gesundheit von Menschen leisten? Dann sind Sie bei uns genau richtig!**

### **Ihre Aufgaben**

- Strategische Weiterentwicklung und Steuerung des Arbeitsschutzes im Bistum Trier
- Aufbau eines nachhaltigen Arbeitsschutzmanagementsystems
- Beratung von Führungskräften und Einrichtungen
- Durchführung und Weiterentwicklung von Gefährdungsbeurteilungen sowie Ableitung wirksamer Schutzmaßnahmen
- Aufbau und Implementierung eines professionellen Krisenmanagementsystems
- Verantwortliche Mitwirkung bei Schulungen, Unterweisungen und Sensibilisierungsmaßnahmen
- Mitwirkung bei der Planung, Beratung und Begleitung von Auditierungen von Arbeitsstätten, Einrichtungen und Prozessen
- Zusammenarbeit mit Betriebsarzt, Führungskräften und Arbeitskreisen
- Sicherstellung der aktuellen Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

### **Ihr Profil**

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium z. B. in
    - Sicherheitsingenieurwesen
    - Ingenieurwissenschaften/Technik
    - Arbeits- und Gesundheitsmanagement, oder vergleichbar
  - Alternativ: Meister- oder Techniker Ausbildung mit Zusatzqualifikation zur Fachkraft für Arbeitssicherheit
  - Erfahrungen im Krisenmanagement oder Risikomanagement (wünschenswert)
  - Fundierte Kenntnisse der relevanten Gesetze und Vorschriften
  - Analytisches Denken sowie strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
  - Kommunikationsstärke, Beratungs- und Motivationskompetenz
  - Organisationsgeschick sowie die Fähigkeit, Veränderungsprozesse zu gestalten
  - Identifikation mit den Werten und dem Selbstverständnis der katholischen Kirche
  - Engagement für den Schutz von Kindern, Jugendlichen und Schutzbefohlenen.
-

## **Was wir als Arbeitgeber bieten:**

- Ein wertschätzendes Arbeitsumfeld geprägt von Sinn, Gemeinschaft und Verantwortung
- Attraktive Vergütung nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO), Entgeltgruppe 11
- Zusatzversorgung über die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeitgestaltung inklusive der Möglichkeit für mobiles Arbeiten

Betriebliches Gesundheitsmanagement mit vielfältigen Präventions- und Unterstützungsangeboten wie z. B. Coaching, Supervision

**Beschäftigungsumfang:** 39 Wochenstunden

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum **15.06.2026** per E-Mail an: **[bewerbungen@bistum-trier.de](mailto:bewerbungen@bistum-trier.de)** (bitte möglichst als eine PDF-Datei)

### **Anschrift:**

Bischöfliches Generalvikariat Trier  
Abteilung Personalplanung, -gewinnung und -einsatz  
Mustorstraße 2, 54290 Trier

---

**Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie mit uns eine moderne, nachhaltige und gesunde Arbeitswelt im Bistum Trier – wir freuen uns auf Ihre Unterstützung!**

**Hinweis für interne Bewerber\*innen:** Bewerbungsunterlagen sollten mindestens einen aktuellen Lebenslauf enthalten. Sofern eine Schwerbehinderung vorliegt und Sie dies offenlegen möchten, bitten wir um einen entsprechenden Hinweis in Ihrer Bewerbung.