

Referenznummer 26141

Das **Bistum Trier** sucht für die **Abteilung Rechnungswesen Kirchengemeinden/KGV Pastorage Räume (B 6.3)** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Abteilungsleitung (m/w/d)

Der Beschäftigungsumfang beträgt **100 Prozent**. Eine Besetzung in Teilzeit ist nicht ausgeschlossen.

Die Abteilung Rechnungswesen Kirchengemeinden/KGV Pastorage Räume des Bistums Trier verantwortet die finanzielle Steuerung, revisionssichere Buchführung und strategische Weiterentwicklung der Kirchengemeinden und Kirchengemeindeverbände. Die Abteilung ist in fünf operative Teams gegliedert.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für strategische, operative und digitale Transformation der Abteilung
- Führung und Entwicklung der Teamleitungen und Mitarbeitenden auf allen Ebenen
- Etablierung einer progressiven, zukunftsfähigen Arbeits- und Führungskultur
- Harmonisierung und Optimierung der Prozesse zwischen Debitoren-/ Kreditoren-/ Anlagen-Team und Hauptbuch-/Abschlussteam
- Sicherstellung der ordnungsgemäßen Buchführung, der IKS-Konformität und der Datenqualität
- Im Hinblick auf die Verantwortung für das Team B 6.3.1: operative Steuerung der laufenden Buchhaltung inklusive Debitoren-, Kreditoren- und Anlagenbuchhaltung, im Hinblick auf die Verantwortung für das Team B 6.3.2: Gesamtverantwortung Banken- und Kassenbuchführung einschl. Umsetzung der Bankenstrategie, für das Team B 6.3.3 Gesamtabchlussverantwortung, Steuerung der Schnittstellen zu Debitoren-/Kreditoren-/Anlagen-Team.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in BWL, Verwaltungswissenschaften oder vergleichbare Qualifikation
- Fundierte buchhalterische, betriebswirtschaftliche und Führungskompetenz
- Mehrjährige Erfahrung im Rechnungswesen mit Führungserfahrung und idealerweise Leitung von Transformationsprojekten
- Strategische Denkweise, Veränderungsmanagement- und Projektkompetenz
- Sicheres Auftreten, Entscheidungsstärke, Überzeugungskraft, Verantwortungsbewusstsein
- Erfahrung in Prozessoptimierung, Digitalisierung und SAP FI/CO
- Sehr gute organisatorische, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Kommunikationsstärke, Team- und Kooperationsfähigkeit
- Flexibilität, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit kirchlichen Entscheidungsträgern und zur Arbeit in einem komplexen Verwaltungsumfeld.

Den Einsatz zum Schutz von Kindern und Jugendlichen im Rahmen unserer Präventionsordnung setzen wir voraus.

Wir bieten:

- Möglichkeiten innovativen und eigenverantwortlichen Arbeitens
- Umfassende Qualifizierungs- und Fortbildungsangebote
- Supervision und Coaching

- eine attraktive Vergütung nach den Bestimmungen der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) entsprechend den fachlichen und persönlichen Voraussetzungen voraussichtlich nach Entgeltgruppe 13 (eine Stellenbewertung ist in Arbeit).
- Zusatzversorgung über die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung sowie die Möglichkeit des mobilen Arbeitens.

Sie haben Interesse?

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen erbitten wir bis zum 30.09.2026 an das

**Bischöfliche Generalvikariat,
Abteilung Personalplanung, -gewinnung und -einsatz,
Mustorstraße 2,
54290 Trier**

bewerbungen@bistum-trier.de