

Referenznummer 26163

Für die **Abteilung 5.1: Personalplanung, -gewinnung und -einsatz** im Bereich 5: Personal im Bischöflichen Generalvikariat suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Personalreferent*in (m/w/d) (pastorales und nichtpastorales Personal)

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit in der Personalplanung und in der Personalgewinnung in enger Abstimmung mit den zuständigen Vorgesetzten im Bischöflichen Generalvikariat und den angeschlossenen Dienststellen,
- Kommunikation mit den Mitarbeitervertretungen des Bistums Trier in allen inhaltlichen, personalrelevanten und organisatorischen Angelegenheiten,
- Einleitung von Beteiligungsverfahren und Abwicklung des Schriftverkehrs mit den Mitarbeitervertretungen,
- bei Bedarf Teilnahme an gemeinsamen Sitzungen mit den Dienstgebervertreter*innen und den Mitarbeitervertretungen,
- Zusammenarbeit mit der Rechtsabteilung des Bistums Trier bei rechtlich relevanten Sachverhalten
- Unterstützung in der Bearbeitung von Themen des Personaleinsatzes.

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in Betriebswirtschaftslehre, Sozialwissenschaften, Pädagogik oder eine vergleichbare Ausbildung,
- Fähigkeit zum sicheren Erfassen und Handhaben von Gesetztestexten,
- Verantwortungsbereitschaft, Teamgeist und Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten
- Ausgeprägte kommunikative und soziale Fähigkeiten sowie ein sehr gutes schriftliches Ausdrucksvermögen
- ein ruhiges, souveränes Auftreten
- absolute Diskretion,
- Kenntnisse im Bereich der Arbeitnehmervertretung sind von Vorteil.

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Aufgabe an der Schnittstelle zwischen Dienstgeber und Mitarbeitervertretung
- Selbstständigkeit und Eigenverantwortung
- Von Respekt und Wertschätzung geprägte Zusammenarbeit
- Einen Arbeitsplatz mit eigenen Gestaltungsspielräumen
- Zusammenarbeit in einem fachlich qualifizierten und hochmotivierten Team
- ein umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- flexible Arbeitszeitgestaltung und mobiles Arbeiten nach Absprache
- eine attraktive Vergütung nach den Bestimmungen der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) entsprechend der Entgeltgruppe 11/12
- Zusatzversorgung über die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK).

Den Einsatz für den Schutz von Kindern im Rahmen der Präventionsrichtlinien des Bistums setzen wir voraus.

Der Beschäftigungsumfang beträgt **100 Prozent**. Dienstort ist Trier. Bewerbungen bitten wir **bis zum 15.10.2026** zu richten an

bewerbungen@bistum-trier.de

(bitte alle Unterlagen in **einer** PDF-Datei)

Bischöfliches Generalvikariat Trier
Abteilung Personalplanung, -gewinnung und -einsatz
Mustorstraße 2
54290 Trier